



LICEO POLITECNICO PAULINA VON MALLINCKRODT
PROVIDENCIA

CUENTA PÚBLICA 2016

Estimada Comunidad Educativa:

Cumpliendo con las disposiciones para los establecimientos educacionales subvencionados municipales y particulares en la circular N° 1 de la Superintendencia de Educación Escolar y el calendario escolar del Ministerio de Educación, y luego de realizar la convocatoria a través de calendario escolar interno entregado a todo el personal, se presenta a la comunidad escolar en informe escrito la gestión educativa y rendición de cuentas del año 2015:

EVALUACION DE CADA AREA DEL MODELO DE GESTION INSTITUCIONAL

Las cuatro (4) áreas de gestión a analizar y que tenían metas y desafíos para el año 2015 son:

AREA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y SUS OBJETIVOS

- Apoyar, aportar y fortalecer cada una de las áreas del Modelo de Gestión Congregacional: Pastoral, Unidad Técnica Pedagógica y Formación, al igual que el área de Finanzas y Contabilidad del Liceo
- Integración de nuestra Comunidad Educativa a la RED IC, lo que nos ha permitido tener y sentir una mayor pertenencia a nuestra Congregación.
- Asumir la Reforma Educacional implementada por el gobierno tratando no provocar un impacto negativo al interior de la comunidad educativa

EVALUACION: LINEAS DE ACCION 2015

- a) Entrevista a los docentes y asistentes de la educación con el objetivo de conocer su sentir, estar y quehacer: se logro medianamente ya que se inicio proceso de autoevaluación a mediados de semestre logrando atender un grupo significativo del personal pero no al 100%. Al finalizar el año se conversó con cada uno de ellos y se hizo evaluación oral con cada uno de los miembros de la comunidad educativa.
- b) Participación en reuniones de departamento y acompañamiento en el aula no se logro ya que a reuniones de dpto. por asunto de horario no se pudo realizar y los acompañamientos a docentes por parte de dirección se lograron mínimamente ya que no fueron todos los docentes acompañados en aula.
- c) Respecto de la Elaboración de la VISION del Liceo, logrado plenamente ya que hoy tenemos una visión que esta integrada y forma parte de nuestro PEI.
- d) Instalación de protocolos o manuales administrativos internos fueron elaborados y entregados en un 100%, los cuales fueron puestos en práctica.
- e) Desarrollar jornadas de capacitación y perfeccionamientos: se logró en un 100% ya que los docentes fueron capacitados en el mes de julio en el modelo MSC y luego a final de año fueron capacitados en programa de vida saludable; ambas capacitaciones con organismos externos. También cabe destacar que hay capacitaciones y/o perfeccionamiento por iniciativa.
- f) Inicio de proceso para la incorporación e implementación JECD: logrado en un 100%
- g) Ampliación de los servicios educacionales incorporando una nueva especialidad y el nivel 7° Básico. No logrado ya que se priorizó asumir la Gratuidad y la SEP para el 2016, por lo que todos los esfuerzos se pusieron en esta opción.

AREA DE GESTION DE PASTORAL

- Promueve el desarrollo de la espiritualidad de acuerdo al Carisma de la Congregación y al proyecto educativo institucional.

EVALUACION: LINEAS DE ACCION 2015

- a) Comprometer a los padres en el proceso formativo espiritual de sus hijas: Realizar celebraciones litúrgicas y a lo menos un encuentro semestral de actividades pastorales con participación de padres y apoderados: Medianamente Logrado
- b) Potenciar la vivencia de la solidaridad y el servicio mediante una experiencia misionera gradual y permanente, propiciando la apertura de nuevas formas de apostolado. Medianamente Logrado
- c) Fortalecer el nivel de formación de los padres, apoderados, alumnas delegados de pastoral con talleres y/o retiros. Medianamente Logrado

AREA DE GESTION CURRICULAR

- Vela por el cumplimiento de las políticas educacionales, planes y programas de estudio vigente; gestiona, organiza, coordina y evalúa el trabajo académico.

EVALUACION: LINEAS DE ACCION 2015

- a) Organización del Equipo de UTP: Coordinación Académica, CRA, Enlaces, ACLE: logrado, se conformó el equipo, el que se reunía todas las semanas
- b) Reorganizar trabajo por Departamentos: Logrado, con reuniones por departamentos todas las semanas y una vez al mes.
- c) Elaboración de la visión propia del colegio: logrado
- d) Elaboración e implementación de Proyecto de Mejoramiento Educativo (PME): en proceso, ya que se dio inicio en octubre del 2015 a solicitud de la RED IC. Exigencia SEP
- e) Creación de Consejo Asesor Empresarial: No logrado
- f) Establecer y afianzar alianza con Universidad Chileno Británica planificando en conjunto líneas de acción. Logrado, Reuniones permanente y apoyo de la Universidad a los docentes.
- g) Generar lazos de articulación con instituciones de educación superior. No Logrado
- h) Continuar con programación de implementación de MSC. Logrado. Profesores se capacitaron con especialista en el modelo sociocognitivo, al igual que coordinadora académica y subdirectora curricular
- i) Gestionar implementación de Especialidad de Administración para el 2016 No logrado
- j) Gestionar implementación de JEC 2016 y posiblemente SEP. En proceso
- k) Gestionar habilitación para impartir Séptimo básico a partir del 2016. No logrado
- l) Presentar y evidenciar el quehacer educativo a la Comunidad a través de exposiciones programadas. Logrado
- m) Potenciar uso y utilidad de página web como un medio de comunicación, divulgación y de conocimiento de nuestra institución. Logrado
- n) Vinculación con organismos e instituciones externas que generen beneficios para la Comunidad. Logrado, tanto universidades, preuniversitario Cepech, PDI, OS7, municipalidad de Providencia (juventud providencia)
- o) Planificación de clases según modelo institucional Logrado
- p) Sistematizar y planificar los procesos de acompañamiento y supervisión del trabajo docente de aula, incorporando a los estamentos pertinentes. Medianamente Logrado

AREA DE FORMACION Y CONVIVENCIA ESCOLAR

- Organiza, coordina y evalúa las actividades de orientación educacional, vocacional, profesional, familiar y de programas especiales, ya sean de carácter grupal o individual de las alumnas del Establecimiento

EVALUACION: LINEAS DE ACCION 2015

- a) Creación de instancias y protocolo de justificación de apoderados por ausencias a reuniones de padres y apoderados. Medianamente logrado
- b) Aumentar el promedio mensual de asistencia de las alumnas a clases en 4 puntos porcentuales en todos los niveles medianamente logrado
- c) Apoyo permanente de Inspectoría en llamar por teléfono a padres y/o apoderados de las alumnas con ausencias reiteradas. Lograda
- d) Planificar charlas por nivel con los padres y apoderados con especialistas competentes. No logrado
- e) Análisis de situaciones problemáticas con apoyo de orientación y UTP. (Evitar deserción escolar) Logrado
- f) Encargada de Normas de Convivencia Escolar asistirá una vez al mes a reunión de profesores jefe para compartir con los profesores información relevante de sus cursos en esta materia. Logrado

2. **Indicadores de eficiencia interna:** matrícula, asistencia, aprobados, reprobados y retirados (2015): Es importante destacar que el año 2015 nuestro Liceo estuvo permanentemente siendo evaluado en ciertos indicadores internos, debiendo monitorear permanentemente estos indicadores y así hacer compromisos de mejora. Para este año 2016 deberemos mejorar % asistencia que está bajo la media, dar regularidad a las reuniones del equipo de gestión y la observación de clases y la entrega de planificaciones mejorar su índice. Estas son exigencias que nacen a la luz de la Evaluación de los Colegios realizada por los Directorios de las Fundaciones y la RED IC.

	1°	2°	3°	4°	TOTAL
Mat. Al 30 de abril	115	128	136	100	479
Ingreso 1° de mayo al 20 de noviembre	1	1	0	0	2
Retiradas entre 1° de mayo al 29 de noviembre	5	6	0	1	12
Matrícula al 30 de noviembre	111	123	136	99	469
Promovidas con 1 promedio deficiente	18	18	29	3	68
Promovidas con 2 promedios deficientes	0	5	2	0	7
Total promovidas	98	116	135	99	448
Repitentes por rendimiento	13	7	1	0	21
Repitentes por inasistencia	0	0	0	0	0
Total Repitencia	13	7	1	0	21
Promovidas porcentaje menor de asistencia	7	8	17	13	45
Cierre anticipado de año escolar	0	0	0	0	0

2015

ESPECIALIDAD	TITULADAS EGRESO 2014	TITULADAS EGRESOS ANTERIORES	TOTAL TITULADAS
ATENCIÓN DE PÁRVULOS	52/56	02	54
ATENCIÓN DE ADULTOS MAYORES	----	01	01
CONTABILIDAD	50/79		50
SECRETARIADO	----	01	01
ATENCIÓN SOCIAL ADMINISTRATIVA	----	0	0
TOTALES	102 75.5%	04	106

3. Las horas del plan de estudio del año 2015 se detallan a continuación:

NIVEL	PLAN DE ESTUDIO (HRS)
1° E. MEDIA	39 hrs.
2° E. MEDIA	39 hrs.
3° E. MEDIA	44 hrs.
4° E. MEDIA	42 hrs.

Para este año 2016 el plan de estudio; se modifica

NIVEL	PLAN DE ESTUDIO (HRS)
1° E. MEDIA	38 hrs.
2° E. MEDIA	39 hrs.
3° E. MEDIA	42 hrs.
4° E. MEDIA	42 hrs.

Las razones para tomar esta medida pasa por el ámbito económico, administrativo y académico. En 1° E. Media deja de impartirse Orientación, asumiéndose esta asignatura en la hora de Consejo de Curso. Junto con ello, se hizo necesario dar solución al tiempo de colación-almuerzo de las alumnas, por lo que en el año 2016, las alumnas tendrán 45", desde las 13:00 hrs a las 13:45 hrs, para el almuerzo

Los 1° E. Media tienen 38 hrs., con extensión horaria hasta Mayo debido a que cuentan con reforzamiento de Matemática.

Respecto del Horario de la jornada escolar, según el Nivel, las alumnas terminan su jornada a las 14.30 hrs., 15.15 hrs. o a las 16.10 hrs., dependiendo del nivel.

4. Respecto de los **recursos financieros** que nuestro Liceo percibió por concepto de financiamiento compartido (de subvención escolar y financiamiento apoderados) se puede informar lo siguiente:

Ingresos	Monto	Observación
Financiamiento Apoderados	\$ 180.494.840	Matrículas, Financiamiento compartido, Inscripciones admisión, otros ingresos
Subvenciones	\$ 335.342.328	Subvención del Estado, Subvención del Estado por mantenimiento.
Otros Ingresos	\$ 23.090.000	Préstamo Congregación Inmaculada Concepción
Saldo a 01/01/2015	\$ 8.144.376	
TOTAL INGRESOS	\$ 547.071.544	
Egresos		
Costos de Administración	\$ 8.971.177	Correo, Teléfono, Movilización, Materiales de oficina, Seguro Edificio, Gastos Bancarios
Mantenición de la Propiedad	\$ 8.435.142	Reparaciones en general, servicio de mantención, electricidad, Agua, Gas, materiales de aseo.
Sueldos y Salarios	\$ 506.691.306	Sueldos, leyes sociales, Seguro y beneficios al personal, Honorarios profesionales, indemnizaciones, Capellanía
Costo Colegio	\$ 13.006.476	Material Didáctico, Suscripciones, Perfeccionamiento al personal, Representaciones, Actividades Festivas, Regalos, premios, aporte a la OTIC
Diversas	\$ 31.428	
Inversiones	\$ 289.990	
TOTAL EGRESOS	\$ 537.425.459	
SALDO Disponible al 01/01/2016	\$ 9.646.085	

5. Situación de infraestructura del establecimiento: durante el año 2015 se hicieron sólo arreglos mínimos de mantención ya que los recursos económicos no alcanzaron para realizar cosas de mayor envergadura. Las mejoras más significativas como cambio de baño de alumnas, profesores, sala de ciencias, computación, biblioteca etc se dejan para los meses de enero, febrero y marzo del 2016

6. En relación a las **metas y desafíos para el presente año** se contemplan:

AREA GESTION INSTITUCIONAL DESAFIOS PARA EL 2016

- a) Supervisar y apoyar los procesos de enseñanza-aprendizaje.
- b) Dar a conocer y cumplir el Proyecto Educativo Institucional, el Plan Estratégico o de Mejoramiento, y ayudar a generar una mirada compartida.
- c) Promover una cultura de altas expectativas, buenas prácticas, optimista y desafiante mediante el aumento progresivo de las exigencias en todos los ámbitos, estímulos al logro.
- d) Instaurar un ambiente laboral colaborativo y comprometido con la tarea educativa
- f) Instaurar un ambiente cultural y académicamente estimulante

En el área de Planificación y gestión de resultados:

- a) Instaurar un proceso sistemático de autoevaluación que sirve de base para elaborar el plan de mejoramiento
- b) Contar con un plan de mejoramiento que define metas concretas, prioridades, responsable, plazos y presupuesto y junto con el un sistema efectivo para monitorear el cumplimiento del plan de mejoramiento

Nuestro compromiso presente y futuro esta en mejorar la calidad de los aprendizajes de nuestras alumnas y lograr el compromiso de los padres y apoderados para alcanzar esta meta.

Se deja constancia que esta cuenta pública también fue dada a conocer y presentada al Consejo Escolar en su primera sesión del año 2016.

Esperando que reciban Bendiciones de nuestro Buen Padre Dios y que Madre Paulina acompañe nuestro caminar durante el 2016

Atte.

Luisa Fernanda Chacón M
Directora

Providencia, 31 de Marzo de 2016.